



# WORLD SKILLS – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И КАТАЛИЗАТОР МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВ

Союз «Молодые профессионалы» или WorldSkills Russia – часть международного некоммерческого движения WorldSkills International, миссия которого – повышение стандартов подготовки кадров.

Движение WorldSkills International зародилось в послевоенные годы в Испании, в 1947 году, когда миру не хватало квалифицированных специалистов. Первые чемпионаты проводились с целью популяризации рабочих профессий и повышения их престижа. Сегодня это эффективный инструмент подготовки кадров в соответствии с мировыми стандартами и потребностями новых высокотехнологичных производств.

За полувековую историю международного движения к WorldSkills присоединилось 79 стран. Россия это сделала в 2012 году. За шесть лет было проведено порядка 500 региональных, корпоративных, вузовских и национальных чемпионатов. В них приняли участие более 100 тыс. участников. Общее число зрителей приблизилось к 1,6 млн человек.

Руководитель Академии DMG MORI и международный эксперт WorldSkills по токарным работам на станках с ЧПУ Илья Тонких рассказал корреспонденту журнала о своевременном появлении WorldSkills в России, партнерстве с Sandvik Coromant и интересе молодежи к рабочим профессиям.

*– Как давно компания DMG MORI является официальным партнером движения WorldSkills в России?*

– Движению WorldSkills уже больше 50 лет, на глобальном уровне мы поддерживаем его

с 2007 года. Наша компания стала партнером уже пяти мировых чемпионатов. Сейчас мы продолжаем эту деятельность и уже развили ее во многих странах, в том числе и в России.

В России «Союз» как структура появился в 2014 году, и мы стали его официальным партнером. Но, фактически, наше сотрудничество началось до образования официальной структуры, в 2013 году. Так, первый российский чемпионат на станках с ЧПУ мы организовали в ноябре 2013 года, и он проходил по всем необходимым международным стандартам. Это стало первым шагом по повышению уровня подготовки специалистов в России.

*– Что дает вашей компании статус партнера WorldSkills?*

– Статус партнера дает возможность продемонстрировать мировому сообществу свои технологии в образовательной сфере. Нам важно показать, как изменилась профессия и как наше оборудование помогает эффективно решать современные технологические задачи производства.

Кроме того, это шанс принять участие в образовательном процессе, повысить уровень подготовки специалистов.

*– Почему, на Ваш взгляд, важно участие России в этом проекте?*

– Прежде всего, это важно для повышения уровня подготовки специалистов. Качественное образование – неотъемлемая часть стабильного развития экономики. До появления WorldSkills в России были свои



стандарты. На момент их создания, они были эффективны, но мир не стоит на месте и появилась необходимость в индикаторе, который отразил бы реальное положение дел. Когда прошли первые мировые чемпионаты с участием России, то стал очевиден разрыв между тем, как сейчас готовят специалистов в мире, и тем, как это происходит у нас. После пришлось начать глобальные перемены, потому что стране нужно выйти на самостоятельный экономический рост: разрабатывать собственные продукты.

Сейчас государство ориентируется на то, чтобы ввести современные стандарты в учебный процесс. Они уже используются многими учебными заведениями, но вскоре будут приняты всеми без исключения. Это касается не только машиностроительной специальности, но и всех рабочих профессий в целом.

На наш взгляд, невозможно давать качественное образование без использования современных методик, инструментов и оборудования. Компании-производители, такие как DMG MORI и Sandvik Coromant, являются локомотивом движения WorldSkills по всему миру. Мы помогаем решать технологические задачи и вопросы подготовки кадров, задавать вектор развития отрасли в целом.

*— В чемпионате WorldSkills есть деление по возрасту. Вы являетесь партнерами во всех возрастных сегментах?*

— Основные правила WorldSkills таковы: участнику должно быть меньше 23 лет. По некоторым компетенциям, например по мехатронике, максимальный возраст составляет 25 лет. Глобальный чемпионат проводится среди студентов учебных заведений, однако в России введены два дополнительных направления. Одно – WorldSkills High-Tech: в нем принимают участие молодые рабочие от 22 до 28 лет включительно. Другое – WorldSkills Junior, где участвуют молодые люди от 14 до 17 лет. Это хорошая практика, которая позволяет выстроить неразрывный и постепенный процесс обучения.

Сначала нам предложили поддержать первую компетенцию, потом промышленный блок. Затем, речь зашла о подготовке школьников. Так как нет возможности оснастить школы станками с ЧПУ, мы начали оснащать учебные классы симуляторами, которые помогают частично освоить профессию. Таким образом мы закрыли весь блок: от школьников до молодых сотрудников предприятий. Получается последовательная система подготовки, в которой стратегия роста определена на 10 лет вперед. Подобный подход применяется во многих странах.

*— Как появилось партнерство DMG MORI и Sandvik Coromant в рамках WorldSkills?*

— По правилам чемпионата каждый участник должен привезти с собой комплект измерительных и режу-

щих инструментов. Как партнер чемпионата, DMG MORI предоставляет станки для работы, но, кроме них, необходим надежный инструмент. В этом нам помогла компания Sandvik Coromant, которая известна своей оснасткой и инструментом. Качество продукции и готовность работать совместно положили начало этому партнерству. В 2015 году Sandvik Coromant стала партнером WorldSkills в России и оказывает значительную поддержку на всех чемпионатах.

До чемпионата мы сотрудничали с компанией на глобальном уровне. Сейчас взаимодействие усилилось в образовательной сфере. Как и мы, специалисты Sandvik Coromant понимают необходимость в формировании культуры потребления: начинать работу с молодежью следует тогда, когда основы профессии только закладываются. Тогда российские предприятия будут получать квалифицированных специалистов, которые будут понимать, как раскрыть потенциал оборудования и использовать его максимально эффективно с выгодой для производства.

*— Бывает ли так, что знания выпускника превосходят оснащенность предприятия?*

— Такое происходит очень часто. Именно поэтому важна налаженная двусторонняя коммуникация между учебным заведением и промышленниками. Эффективных и квалифицированных специалистов будет получать именно то предприятие, которое успело модернизировать свое производство. Именно эти заводы начнут выпускать качественную продукцию, а устаревшие просто исчезнут. Компании должны улавливать эту тенденцию и начинать активно взаимодействовать с образовательными учреждениями.

*— Становится ли больше абитуриентов на технические профессии?*

— Да. В среднем профессиональном образовании сейчас очень большие изменения. Рабочие профессии набирают популярность. Статистика министерства образования это подтверждает. Можно сказать, что так происходит, в частности, благодаря WorldSkills, а оно, в свою очередь, набрало популярность при активной поддержке государства и участии глобальных производителей.

Нам важно, что нас поддерживает российское правительство. Мы стремимся, чтобы как можно больше людей обратило внимание на тот большой потенциал, которым обладают рабочие профессии. И мы рады, что постепенно эта идея набирает обороты.

С каждым годом количество стран-участников увеличивается. Проект растет и развивается год от года. Кроме того, он доказал свою эффективность и способность привлекать молодежь, а также повышать уровень квалификации в целом.

*— Спасибо за интересную беседу.*